

**Urząd Miejski w Bieruniu**  
**43-150 Bieruń**  
**ul. Rynek 14**

**BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA**

**ogłasza nabór na 2 wolne stanowiska urzędnicze**

**w Wydziale Nadzoru i Spraw Społecznych** w Urzędzie Miejskim w Bieruniu w wymiarze 1 etatu, na czas określony.

**Wymagania niezbędne:**

1. wykształcenie wyższe,
2. minimum 2-letni staż pracy,
3. obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
4. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
5. nieposzlakowana opinia,
6. niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
7. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na ww. stanowisku.

**Wymagania dodatkowe:**

1. preferowane będą osoby posiadające doświadczenie zawodowe związane z zakresem zadań określonych dla tego stanowiska oraz doświadczenie w pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach publicznych,
2. znajomość przepisów prawa, w tym: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o finansach publicznych, ustawy o sporcie, ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, ustawy Prawo Oświatowe, ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych,
3. umiejętność tworzenia wewnętrznych procedur, regulaminów, zarządzeń, uchwał,
4. znajomość obsługi komputera w zakresie MS Office, CMS,
5. obsługa urządzeń biurowych,
6. dobra organizacja pracy, komunikatywność, wysoka kultura osobista, odporność na stres, umiejętność pracy w zespole pracowniczym.

**Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

1. współpraca z organizacjami pozarządowymi,
2. realizacja zadań dotyczących programów „Rodzina Trzy Plus”, „Karta Dużej Rodziny”, „Aktywni Seniorzy 60+”,
3. pozyskiwanie partnerów w celu rozszerzenia realizacji programów dla rodzin wielodzietnych i seniorów,

4. prowadzenie zadań wynikających z przepisów dotyczących opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
5. prowadzenie spraw związanych z realizacją świadczenia pieniężnego „Bieruński Bon Żłobkowy”,
6. realizacja zadań dotyczących ochrony zdrowia,
7. prowadzenie spraw związanych z organizacją przyjęcia rodzin repatriantów na teren gminy Bieruń,
8. realizacja zadań w zakresie udzielania dotacji dla niepublicznych jednostek systemu oświaty.
9. Prowadzenie zadań z zakresu zarządzania oświatą, w tym:
  - a) prowadzenie Systemu Informacji Oświatowej,
  - b) przygotowywanie założeń do organizacji roku szkolnego, analiza, kontrola, przedkładanie do zatwierdzenia przez Burmistrza arkuszy organizacji i zmian do nich,
  - c) prowadzenie spraw z zakresu dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) prowadzenie spraw związanych z dotacją celową na zadania oświatowe dla szkół (m.in. wyprawka szkolna, wyposażenie szkół w podręczniki i materiały edukacyjne lub ćwiczeniowe oraz inne zadania finansowane lub współfinansowane dla szkół),
  - e) prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązku szkolnego i nauki,
  - f) prowadzenia spraw związanych z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

#### **Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

1. pisemne zgłoszenie o przystąpieniu do konkursu wraz z listem motywacyjnym podpisanym przez kandydata oraz kwestionariusz osobowy,
2. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
3. kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje,
4. kopie dokumentów potwierdzających staż pracy,
5. oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
6. oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
7. oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
8. oświadczenie o przyjęciu do wiadomości informacji o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji,
9. wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, zawartych w ofercie pracy, innych niż wskazane w art. 22<sup>1</sup>§ 1 Kodeksu pracy, do realizacji procesu rekrutacji.

Wyżej wymienione oświadczenie powinny zawierać klauzulę następującej treści:

*„Jestem świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.*

#### **Oferujemy**

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- dodatek za wysługę lat od 5% do 20% wynagrodzenia w zależności od udokumentowanego stażu pracy, z tym, że pierwsze 5% przysługuje po 5 latach pracy,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”,
- możliwość „wyjścia prywatnego” w celu załatwienia ważnej sprawy,
- perspektywę rozwoju zawodowego,
- udział w szkoleniach/kursach, dofinansowanie do studiów/ kursów,
- pakiet socjalny, w tym między innymi: dofinansowanie do wypoczynku, wsparcie finansowe w trudnych sytuacjach, pożyczki na cele mieszkaniowe, dopłata do karty sportowej,

- możliwość skorzystania z oferty ubezpieczenia grupowego, a także Miejskiej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
- dofinansowanie do zakupu okularów.

### **Dostępność**

Urząd Miejski w Bieruniu jest pracodawcą równych szans. Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami. Osoby z niepełnosprawnością mogą skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – należy złożyć wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (nie dotyczy stanowisk kierowniczych).

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.

### **Warunki pracy na stanowisku:**

Budynek przy ul. Rynek 14 (siedziba Urzędu Miejskiego w Bieruniu) o częściowych barierach architektonicznych, wyposażony w podjazd oraz toalety dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Obsługa komputera powyżej 4 godzin dziennie. Praca w godz. 7.30-15.30 Wydłużony dzień pracy – poniedziałki 07.30 – 17.00. Skrócony dzień pracy piątki 7.30-14.00

### **Oferty należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie do dnia 03 kwietnia 2023 r.**

- 1) w formie elektronicznej na adres e-mail [urząd@um.bierun.pl](mailto:urząd@um.bierun.pl) lub skrzynkę ePuap/**Bierun/SkrytkaESP** wypełniając załączony formularz dostępny na stronie internetowej urzędu. Skany wymaganych dokumentów należy dołączyć w formie załączonego pliku,
- 2) w formie papierowej w Kancelarii Urzędu, lub za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Miejski w Bieruniu, ul. Rynek 14, 43-150 Bieruń,  
z dopiskiem: „**Dotyczy naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Wydziale Nadzoru i Spraw Społecznych**”.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miejskiego w Bieruniu po terminie, nie będą rozpatrywane. Termin uważa się za zachowany, jeśli oferta wpłynie najpóźniej w dniu wskazanym w ogłoszeniu. Wynik naboru zostanie opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznych Urzędu Miejskiego w Bieruniu oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, niezwłocznie po przeprowadzonym i zakończonym naborze. Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 708 09 14.

Postępowanie Rekrutacyjne przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna. O terminie i miejscu postępowania kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie telefonicznie.

**/-/ Krystian Grzesica  
Burmistrz Miasta Bierunia**

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji**

1. Administratorem Danych Osobowych jest Urząd Miejski w Bieruniu z siedzibą w Bieruniu – reprezentowany przez Burmistrza Miasta, przy ul. Rynek 14.
2. Osobą do kontaktu w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych jest Inspektor Danych Osobowych (adres e-mail: [iod@um.bierun.pl](mailto:iod@um.bierun.pl)).
3. Dane osobowe przetwarzają się w celu rozpatrzenia aplikacji kandydata na wolne stanowisko pracy w procesie rekrutacji, na podstawie art. 221 Kodeksu pracy.
4. Dane będą przechowywane będą przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne w procesie rekrutacji.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i prawo do przenoszenia danych.
6. Tam gdzie do przetwarzania danych osobowych konieczne jest wyrażenie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo nie wyrazić zgody, a w przypadku jej wcześniejszego wyrażenia do cofnięcia zgody.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na przetwarzanie danych osobowych do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, warunkiem niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji. Niepodanie danych osobowych uniemożliwi wywiązanie się z obowiązków wynikających z przepisów prawnych.
9. W przypadku przetwarzania podanych danych osobowych nie zachodzi zautomatyzowane podejmowanie decyzji.