

ZARZĄDZENIE NR B.0050.251.2012
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 29 października 2012 r.

**w sprawie: powołania Komisji do przeprowadzenia naboru na stanowisko podinspektora w Punkcie Informacji
i Obsługi Mieszkańców w Urzędzie Miejskim w Bieruniu**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA
postanawia:

§ 1

Powołać Komisję Rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko podinspektora w Punkcie Informacji i Obsługi Mieszkańców w Urzędzie Miejskim w Bieruniu, w pełnym wymiarze czasu pracy w składzie:

1. Bernard Pustelnik - przewodniczący,
2. Ewa Kubisty - członek,
3. Jerzy Stok - członek.

§ 2

1. Komisja winna wykonać zadania zawarte w Zarządzeniu Nr B-0151/117/06 z dnia 12.07.2006 r. w sprawie systemu rekrutacji pracowników do Urzędu Miejskiego w Bieruniu do dnia 31.10.2012 r.
2. Nabór należy przeprowadzić w oparciu o regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zadania związane z rekrutacją i naborem należy przeprowadzić w ramach obowiązków służbowych, bez dodatkowego wynagrodzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REGULAMIN

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

1. Bernard Pustelnik - przewodniczący,
2. Ewa Kubisty - członek,
3. Jerzy Stok - członek,

przeprowadzi nabór w dwóch etapach.

Etap pierwszy bez udziału kandydatów obejmuje:

a) zapoznanie się przez członków Komisji ze złożonymi dokumentami i ofertami oraz podjęcie decyzji, którzy kandydaci spełniają kryteria podane w ogłoszeniu o naborze i dopuszczenie ich do drugiego etapu,

b) dokonanie oceny dostarczonych dokumentów aplikacyjnych preferując wykształcenie zbliżone do oczekiwanego na stanowisku objętym naborem.

Ocena dostarczonych dokumentów będzie punktowana. Każdy członek Komisji będzie posiadał jeden punkt, który przyzna kandydatowi najbardziej spełniającemu kryteria w zakresie posiadanego wykształcenia.

Etap drugi z udziałem dopuszczonych do niego kandydatów obejmuje test z wiedzy wymaganej na stanowisku objętym konkursem i znajomości przepisów wymienionych w ogłoszeniu.

Kandydat, który uzyska największą liczbę punktów otrzyma od Komisji łącznie 3 punkty.

Kandydat, który uzyska drugie miejsce otrzyma łącznie 1 punkt.

Kolejnym elementem konkursu będzie rozmowa kwalifikacyjna. Członkowie Komisji będą mogli rozdysonować po jednym punkcie. Komisja uzna za zwycięzcę konkursu kandydata, który uzyska najwięcej punktów z obu etapów.

W przypadku małych różnic punktowych pomiędzy kandydatami, Komisja przeprowadzi drugi polegający na pisemnym sprawdzeniu wiedzy kandydatów.

Z prac Komisji zostanie sporządzony protokół, który zostanie przedstawiony Burmistrzowi do akceptacji.