

ZARZĄDZENIE NR B.0050.163.2012
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 27 lipca 2012 r.

w sprawie: powołania Komisji do przeprowadzenia naboru na stanowisko zastępcy naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA
postanawia:

§ 1

Powołać Komisję Rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko zastępcy naczelnika Wydziału Gospodarki Komunalnej, w pełnym wymiarze czasu pracy w składzie:

1. Leszek Kryczek - przewodniczący,
2. Bernard Pustelnik - członek,
3. Jerzy Stok - członek.

§ 2

1. Komisja winna wykonać zadania zawarte w Zarządzeniu Nr B-0151/117/06 z dnia 12.07.2006 r. w sprawie wprowadzenia systemu rekrutacji pracowników do Urzędu Miejskiego w Bieruniu do dnia 31.07.2012 r.
2. Nabór należy przeprowadzić w oparciu o regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zadania związane z rekrutacją i naborem należy przeprowadzić w ramach obowiązków służbowych, bez dodatkowego wynagrodzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REGULAMIN

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

1. Leszek Kryczek - przewodniczący,
2. Bernard Pustelnik - członek,
3. Jerzy Stok - członek,

przeprowadzi nabór w dwóch etapach.

Etap pierwszy bez udziału kandydatów obejmuje:

a) zapoznanie się przez członków Komisji ze złożonymi dokumentami i ofertami oraz podjęcie decyzji, którzy kandydaci spełniają kryteria podane w ogłoszeniu o naborze i dopuszczenie ich do drugiego etapu,

b) dokonanie oceny dostarczonych dokumentów aplikacyjnych pod kątem wykształcenia kierunkowego i doświadczenia w pracy.

Ocena dostarczonych dokumentów będzie punktowana. Każdy członek Komisji będzie posiadał jeden punkt, który przyzna kandydatowi najbardziej spełniającemu kryteria w zakresie posiadanego wykształcenia.

Etap drugi z udziałem dopuszczonych do niego kandydatów obejmuje test z wiedzy wymaganej na stanowisku objętym konkursem i znajomości przepisów wymienionych w ogłoszeniu.

Kandydat, który uzyska największą liczbę punktów otrzyma od Komisji łącznie 3 punkty.

Kandydat, który uzyska drugie miejsce otrzyma łącznie 1 punkt.

Kolejnym elementem konkursu będzie rozmowa kwalifikacyjna. Członkowie Komisji będą mogli rozdysponować po jednym punkcie. Komisja uzna za zwycięzcę konkursu kandydata, który uzyska najwięcej punktów z obu etapów.

Z prac Komisji zostanie sporządzony protokół, który zostanie przedstawiony Burmistrzowi do akceptacji.