***Projekt***

z dnia 3 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....**
**RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 26 listopada 2026 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 662 z późn. zm.) art. 49 ust.2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

**Rada Miejska w Bieruniu**
**uchwala:**

**§ 1.** Ustalić kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

**§ 3.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 26 listopada 2026 r.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.**

## Rozdział 1.
## Postanowienia ogólne

**§ 1.** Ilekroć jest mowa o:

1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Bierunia;

3) Dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

4) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły lub przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

5) Nagrodzie Burmistrza – należy przez to rozumieć Nagrodę Burmistrza Miasta Bierunia;

6) Nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć Nagrodę Dyrektora Szkoły lub Przedszkola;

7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

## Rozdział 2.
## Sposób podziału środków na nagrody.

**§ 2.** 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora.

2. Z wydzielonej puli przeznacza się:

1) 50% środków funduszu na nagrody przyznawane przez burmistrza (Nagroda Burmistrza);

2) 50% środków funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów (Nagroda Dyrektora).

3. Środki niewykorzystane na Nagrody Burmistrza zwiększają pulę nagród przewidzianych na Nagrody Dyrektora.

## Rozdział 3.
## Kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród.

**§ 3.** 1. Nagroda Burmistrza może zostać przyznana Dyrektorowi, z inicjatywy Burmistrza, a także nauczycielom na umotywowany wniosek Dyrektora lub z inicjatywy Burmistrza. Przyznanie nagrody z inicjatywy Burmistrza nie wymaga złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2.

2. Wniosek należy złożyć w kancelarii Urzędu Miasta w Bieruniu, w terminie do 25 września danego roku.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

1) imię i nazwisko,

2) datę i miejsce urodzenia,

3) informację o stażu pracy pedagogicznej,

4) stopień awansu zawodowego,

5) nauczany/e przedmiot/y, zajmowane stanowisko,

6) nazwę szkoły/przedszkola,

7) informacje o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej,

8) dotychczas otrzymane nagrody,

9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

**§ 4.** 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę za:

   a) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,

   b) szczególne angażowanie się w działania na rzecz uczniów poprzez: wspieranie rozwoju ich zainteresowań i talentów, udzielanie pomocy w sytuacjach trudności w nauce, organizację zajęć pozalekcyjnych odpowiadających potrzebom wychowawczym, profilaktycznym i zdrowotnym, podejmowanie działań w sytuacjach problemów wychowawczych lub socjalnych, współpracęz rodzicami/opiekunami oraz środowiskiem lokalnym, konstruktywne rozwiązywanie konfliktów oraz budowanie kultury dialogu,

   c) przeciwdziałanie przemocy, agresji, dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, wspieranie integracji uczniów i wzmacnianie więzi koleżeńskich, tworzenie bezpiecznej przestrzeni do wyrażania emocji i potrzeb, zachęcanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w życiu społeczności szkolnej,

   d) realizację działań związanych z bezpieczeństwem uczniów zwłaszcza w zakresie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa podczas wszystkich zajęć organizowanych przez szkołę,

2) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

   a) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, pozyskiwanie partnerów do współpracy ze szkołą,

   b) promowanie szkoły i jej osiągnięć,

   c) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty,

   d) organizowanie lub współorganizowanie konkursów, wydarzeń kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, akcji społecznych i proekologicznych,

   e) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom,

   f) wdrażanie autorskich inicjatyw i rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniów.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów określonych w § 4 ust. 2.

**§ 5.** 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) zapewnienie wysokiej jakości pracy szkoły, w tym organizację procesów dydaktycznych i wychowawczych sprzyjających osiąganiu przez uczniów wysokich wyników w nauce oraz wspieraniu ich rozwoju;

2) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym inicjowanie i wspieranie działań podnoszących jakość pracy nauczycieli oraz rozwój zawodowy kadry pedagogicznej;

3) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom poprzez właściwą organizację pracy szkoły oraz wdrażanie rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa;

4) organizowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi bezpośrednio wspierającymi statutową działalność dydaktyczną i opiekuńczą szkoły, umożliwiającą uczniom udział w dodatkowych zajęciach rozwijających ich kompetencje;

5) organizowanie i wspieranie przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym projektów, programów i wydarzeń rozwijających kompetencje uczniów oraz upowszechniających ich osiągnięcia w środowisku lokalnym;

6) prowadzenie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem nowatorskich metod wspierających uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

7) pozyskiwanie środków na realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi, który spełnia co najmniej trzy kryteria określone w § 5. ust. 2.

**§ 6.** 1. Nagroda Dyrektora, może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora.

3. Nagroda Dyrektora, może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) wysokie wyniki nauczania osiągane w egzaminie zewnętrznym kończącym szkołę, wysokie lokaty uczniów w turniejach, zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w których udział licznie biorą uczniowie;

2) organizowanie, współorganizowanie lub przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

3) pomoc i opieka nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;

4) wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania wynikających z podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przekładających się na wymierne podniesienie jakości pracy szkoły;

5) wdrażanie autorskich inicjatyw i rozwiązań w obszarze bezpieczeństwa uczniów lub zadań statutowych szkoły, skutkujące wymiernym podniesieniem jakości pracy szkoły;

6) szczególne zaangażowanie w proces indywidualizacji pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym wzorowe opracowanie i realizację wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania ucznia oraz indywidualnego programu edukacyjno-terapeutycznego, skutkujące wymierną poprawą funkcjonowania dziecka w szkole.

7) tworzenie pozytywnych relacji społecznych w społeczności szkolnej, które sprzyjają budowaniu przyjaznej, wspierającej i bezpiecznej atmosfery.

8) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej,

9) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły,

10) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów określonych w § 6 ust. 3.