Projekt

z dnia 6 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

Rada Miejska w Bieruniu
uchwala:

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Traci moc Uchwała NR V/2/2024 r. Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 15 kwietnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 26 listopada 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bieruń – zwany dalej „Regulaminem" określa:

1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
5) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w "Regulaminie" jest mowa o:

1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.);
2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 755 z późn.zm.);
3) Szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;
4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Bierunia;
5) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, wicedyrektora lub innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe, szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;
6) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz w § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny pod warunkiem spełnienia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1- 6:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach (międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich),

b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, popularyzowanie dorobku uczniów poprzez wystawy, publikacje lub inne formy prezentacji,

c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, mierzone wynikami klasyfikacji i promocji, uwzględniającymi jego możliwości,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;

a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych i zdrowotnych uczniów, we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych,

c) integrowanie klasy (grupy), pobudzanie aktywności społecznej uczniów, dostrzeganie i rozwijanie ich talentów,

d) realizacja działań opiekuńczych, wychowawczych, profilaktycznych (np. w ramach projektów, programów miejskich, ministerialnych, itp.),

e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych, autorskich programów, nowych technologii w nauczaniu,

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,

c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy;

a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,

b) opieka i koordynowanie prac Samorządu Uczniowskiego, Szkolnego Klubu Wolontariatu, Koła Caritas itp.,

c) organizacja akcji charytatywnych, festynów, kiermaszów, konkursów/zawodów szkolnych i międzyszkolnych, przeglądów,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, pełnienie funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,

e) koordynacja projektów profilaktyczno-edukacyjno-wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania (uzyskanie certyfikatu, dyplomu uznania, podziękowania itp.),

f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

g) aktywne współtworzenie dokumentacji szkolnej (aktualizacja Statutu, tworzenie regulaminów, procedur, programów profilaktycznych),

h) pełnienie funkcji lidera/przewodniczącego zespołów zadaniowych, praca w komisjach (np. rekrutacyjnych, inwentaryzacyjnych, socjalnych itp.),

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,

b) motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy,

c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) efektywne realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,

e) skuteczne rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

a) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie, organizowanie, udział w imprezach i uroczystościach środowiskowych, miejskich,

b) podejmowanie inicjatyw służących integracji społecznej środowiska lokalnego (np. angażowanie społeczności lokalnej w wydarzenia szkolne),

c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

d) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez sport, kulturę, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100,00 zł do 2 500,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku, w granicach kwotowych określonych w § 4 ust. 2 będzie uzależniona od aktywności nauczyciela mierzonej ilością realizowanych zadań oraz osiągnięć opisanych w § 4 ust. 1 według poniższych zasad:

1) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 300,00 zł.

2) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 400,00 zł.

3) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 10 do 14 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 500,00 zł.

4) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 15 do 18 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 1 000,00 zł.

5) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i realizuje dodatkowo powyżej 19 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 2 500,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięczna wysokość dodatku
Dyrektor przedszkola	do 5 oddziałów	1 700,00 zł
	od 6 do 7 oddziałów	1 800,00 zł
	od 8 do 9 oddziałów	1 900,00 zł
	od 10 do 11 oddziałów	2 000,00 zł
	od 12 do 13 oddziałów	2 100,00 zł
	powyżej 13 oddziałów	2 300,00 zł
Dyrektor szkoły	do 30 oddziałów	2 900,00 zł
	od 31 do 34 oddziałów	3 000,00 zł
	od 35 do 38 oddziałów	3 100,00 zł
	powyżej 39 oddziałów	3 200,00 zł
Wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu	500,00 zł	
Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	500,00 zł	
Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	200,00 zł	
Nauczyciel, który sprawuje funkcję mentora (kwota za każdego nauczyciela objętego opieką)	200,00 zł	
Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	200,00 zł	

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Ustawy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

1) za trudne warunki pracy – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia;

2) za uciążliwe warunki pracy - 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia;

3. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.
Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Wysokość Nagrody Burmistrza dla nauczyciela nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrody Burmistrza oraz Nagrody Dyrektora przyznawane i wypłacane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.