

Projekt

z dnia 10 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 2021 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

RADA MIEJSKA W BIERUNIU

uchwała:

§ 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Bieruniu nr VI/8/2020 z dnia 28 maja 2020 r. oraz nr XIV/9/2020 z dnia 29 października 2020 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia.....2021 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BIERUŃ

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762),

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,

3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,

4. szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Bieruń,

5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Bieruń,

7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 100,00 zł do 1 600,00 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustalają dla:

- 1) nauczycieli – dyrektorzy placówek,
- 2) dyrektorów placówek – Burmistrz Miasta Bierunia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na okresy czteromiesięczne: od stycznia do kwietnia, od maja do sierpnia oraz od września do grudnia.

4. Uzyskanie dodatku dla nauczycieli jest uzależnione od wyróżnienia się w przynajmniej dwóch z niżej wskazanych aktywności:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, polegające na:
 - a) osiągnięciach uczniów, potwierdzonych w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach oraz na innych płaszczyznach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) wspieraniu i inspirowaniu rozwoju uczniów, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - c) zastosowaniu w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, opracowaniu wdrożeniu programów autorskich i innowacji pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
 - d) umiejętnym i skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych występujących u uczniów,
 - e) trwałej i efektywnej współpracy z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującej zmianą zachowań tych uczniów,
 - f) rozpoznaniu środowiska rodzinnego oraz lokalnego uczniów,
 - g) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia oraz współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora, w tym m.in.:
 - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów),
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia (organizacja zespołów wyrównawczych, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów, prowadzenie zajęć terapeutycznych, rozwijanie i kształtowanie samodzielności uczniów),
 - c) organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
 - d) organizacja wycieczek szkolnych/przedszkolnych krajowych i zagranicznych, w tym przygotowywanie niezbędnej dokumentacji wycieczki,
 - e) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach klasowych.

5. Warunkiem przyznania dyrektorom dodatku motywacyjnego jest wywiązanie się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnienie się w przynajmniej dwóch z niżej wskazanych aktywności:

- 1) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej polegającej na wdrażaniu kompetencji kluczowych w procesie uczenia się,
- 2) osiągnięcie efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki poprzez:
 - a) wysokie wyniki z egzaminów/sprawdzianów kończących dany etap edukacyjny (w odniesieniu do gmin w bezpośrednim sąsiedztwie, powiatu, województwa i kraju),
 - b) naukowe, sportowe, artystyczne, osiągnięcia uczniów na poziomie co najmniej powiatowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez umożliwienie wdrażania programów autorskich i innowacji,

- d) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy placówki,
- 3) pozyskanie pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły,
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki:
- przystosowanie placówki do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
 - zaangażowanie we współpracę z innymi placówkami, organizacjami, instytucjami badawczymi i naukowymi na rzecz uczniów,
 - nawiązywanie współpracy z placówkami spoza terenu Gminy Bieruń w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych,
 - motywowanie pracowników do rozwoju.

6. Wysokość dodatku, w granicach określonych w § 5 ust.1, będzie uzależniona od stopnia wypełnienia przez Nauczyciela lub Dyrektora poszczególnych zadań oraz osiągnięć opisanych w § 5 ust. 4 i 5.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola	1 000,00 + (liczba oddziałów x 20,00 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły	1 000,00 + (liczba oddziałów x 20,00 zł za każdy oddział)
3.	Wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku, przyznanego dyrektorowi
4.	Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku, przyznanego dyrektorowi
5.	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom)	150,00
6.	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi)	300,00
7.	Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	300,00
8.	Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	100,00
9.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	100,00

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 34 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- za trudne warunki pracy – 10% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany,
- za uciążliwe warunki pracy - 15% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany.

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną w arkuszu organizacyjnym/aneksie do arkusza organizacyjnego lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa określa się według stawki wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionej od osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, oblicza się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela) przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

Z – oznacza liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu

X – oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin

Y = a – (b x c), gdzie:

- 1) a – oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 Karty Nauczyciela
- 2) b – oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej
- 3) c – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 Karty Nauczyciela

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia).

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

- b) przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych oraz na rzecz środowiska;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej, polegającej na:
- a) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim,
 - b) stwierdzeniu dobrych wyników nauczania, wykazanych przez uczniów po egzaminach, kończących szkołę podstawową,
 - c) opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na:
- a) prowadzeniu działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywania narkotyków, alkoholu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - b) promowaniu działalności charytatywnej,
 - c) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać efekty w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) współpracy z innymi placówkami oświatowymi, instytucjami lokalnymi oraz w zakresie nawiązywania kontaktów zagranicznych,
- 3) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 4) tworzenia warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań uczniów,
- 5) podnoszenia jakości pracy rady pedagogicznej.

6. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, lecz mogą również zostać przyznane w innym terminie.

7. Wysokość nagrody:

- 1) burmistrza nie może być wyższa niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela;
- 2) dyrektora nie może być wyższa niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić dyrektor Bieruńskiego Centrum Usług, Naczelnik Wydziału Nadzoru i Spraw Społecznych dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i związki zawodowe.