

ZARZĄDZENIE NR B.120.87.2023
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 25 października 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr B.120.90.2022 Burmistrza Miasta Bierunia z dnia 30 listopada 2022 r. dotyczącego Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA
postanawia:

§ 1. Wprowadzić zmiany w załączniku do Zarządzenia Nr B.120.90.2022 Burmistrza Miasta Bierunia z dnia 30 listopada 2022 r., stanowiącym Regulamin wynagradzania w następujący sposób:

1) § 10 otrzymuje nowe brzmienie, tj:

„§ 10. Premie uznaniowe dla pracowników Urzędu Miejskiego.

1. Pracownikom Urzędu Miejskiego może być przyznana premia uznaniowa.

2. Przy ustalaniu premii uznaniowej bierze się pod uwagę w szczególności:

1) wzorowe wypełnianie obowiązków przez pracownika,

2) przejawianie inicjatywy w pracy,

3) wykonywanie dodatkowych zadań,

4) podnoszenie wydajności i jakości w pracy;

5) wyróżniającą postawę w pracy.

3. Wysokość jednorazowej premii uznaniowej nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.

4. Decyzję w sprawie przyznania premii uznaniowej oraz jej wysokość podejmuje Burmistrz osobiście lub na wniosek bezpośredniego przełożonego.

5. Premia uznaniowa, po jej przyznaniu, wypłacana jest wraz z wynagrodzeniem za pracę.

6. Premia ma charakter uznaniowy, a pracownikom nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.”;

2) Zmienić załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia;

3) Zmienić załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zobowiązać wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego do zapoznania z treścią zarządzenia.

§ 3. Aktualizację Zarządzenia powierzyć Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 4. Nadzór nad realizacją Zarządzenia powierzyć Sekretarz Miasta.

§ 5. Zmiany w Regulaminie wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Tabela stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3750
VII	4000
VIII	4300
IX	4500
X	4650
XI	4750
XII	5000
XIII	5100
XIV	5350
XV	5600
XVI	6150
XVII	6650
XVIII	6750
XIX	6900
XX	7000
XXI	7250
XXII	7450

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr B.120.87.2023
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 25 października 2023 r.

Tabela stanowisk, maksymalne kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania (maksymalna)	Stawka dodatku funkcyjnego do
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
Sekretarz miasta	XXI	9
Audytór wewnętrzny	XVIII	8
Rzecznik Prasowy	XX	8
Naczelnik wydziału	XX	8
Inspektor Ochrony Danych	XIII	7
Kierownik urzędu stanu cywilnego	XX	7
Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XX	7
Zastępca naczelnika wydziału	XIX	7
Kierownik biura/ referatu	XIX	6
Stanowiska urzędnicze		
Radca prawny	XX	8
Główny specjalista	XVIII	5
Główny specjalista ds. BHP	XVII	4
Starszy Inspektor	XVIII	-
Inspektor	XVII	-
Inspektor ds. BHP	XVII	-
Starszy specjalista, Starszy informatyk	XVII	-
Starszy archiwista	X	-
Podinspektor	XVI	-
Informatyk	XVII	-
Specjalista	XIII	-
Specjalista ds. BHP	XIII	-
Samodzielny referent	XIII	-
Referent, Kasjer	XII	-
Młodszy referent	XI	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Sekretarka	XI	-
Kierownik kancelarii tajnej	IX	-
Pomoc administracyjna	X	-
Sprzątaczką	IX	-
Goniec	IX	-
Kierowca	XIV	-
Konserwator	X	-
Dozorca	IX	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub interwencyjnych		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVI	-
	XV	-

Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-
	XI	-
	X	-
Straż Miejska		
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
Komendant Straży Miejskiej	XX	8
Zastępca Komendanta Straży Miejskiej	XIX	7
Stanowiska urzędnicze		
Starszy inspektor	XVII	-
Inspektor	XVI	-
Młodszy inspektor	XIV	-
Starszy specjalista	XIV	-
Specjalista	XIV	-
Młodszy specjalista	XIV	-
Starszy strażnik	XIV	-
Strażnik	XIII	-
Młodszy strażnik	XIII	-
Aplikant	X	-