

ZARZĄDZENIE NR B.120.25.2015
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 15 maja 2015 r.

w sprawie zmian w Zarządzeniu nr B-0151/82/09 z dnia 14.05.2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.)

postanawiam:

§ 1

W załączniku do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu, w Rozdziale 4 - Świadczenia pieniężne związane z pracą § 15 otrzymuje brzmienie:

"Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby

1) Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

a. choroby trwającej łącznie do 33 dni (14 dni w przypadku pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia) w ciągu roku kalendarzowego, pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.

b. w razie wypadku przy pracy, w drodze do pracy czy z pracy albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, pracownik zachowuje prawo do 100 % wynagrodzenia.

2) Wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

3) Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w pkt. 1 lit. a i b, trwającej dłużej niż 33 dni i dłużej niż 14 dni dla osób po 50 roku życia przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

4) Do podstawy obliczenia wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego wchodzi następujące składniki:

- a. płaca zasadnicza,
- b. dodatek funkcyjny,
- c. dodatek specjalny,
- d. dodatkowa nagroda roczna tzw. "13",
- e. dodatek za pracę w porze nocnej,
- f. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- g. premia.

5) Składniki wymienione w pkt. 4 są pomniejszane za czas nieobecności pracownika spowodowanej chorobą i przebywaniem na zasiłkach z ubezpieczenia społecznego."

§ 2

Zobowiązać wszystkich pracowników urzędu do zapoznania się z wprowadzonymi zmianami do regulaminu.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzyć Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu z mocą obowiązującą od 01.06.2015 r.