

ZARZĄDZENIE NR B.120.014.2020
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 9 marca 2020 r.

w sprawie rozliczenia godzin pracy wynikających z konieczności zachowania obowiązującego wymiaru czasu pracy w okresach rozliczeniowych

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 z późn.zm.), art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282), w związku z art. 129 oraz art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.),

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA
postanawia:

§ 1.

1. Dla zachowania obowiązującego wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym I i IV kwartału, ustalić dla pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, których norma czasu pracy wynosi 9,5 godziny w poniedziałek i 6,5 godziny w piątek, godziny do odpracowania/wykorzystania:

- w I kwartale 2020 r. dodatkowe 1,5 godziny do odpracowania w dniu **26 marca 2020 r.**
- w IV kwartale 2020 r. dodatkowe 1,5 godziny do wykorzystania w dniu **18 grudnia 2020 r.**

2. Ustalić dodatkowe dni wolne od pracy za święto przypadające w sobotę tj.:

- za 15 sierpnia 2020 r. - w okresie **od 01 lipca 2020 r. do 30 września 2020 r.** wg. harmonogramu (dzień wolny od pracy winien być wykorzystany w 8 godzinnym dniu pracy).
- za 26 grudnia 2020 r. - **24 grudnia 2020 r.**

§ 2.

1. Zobowiązać Naczelników Wydziałów, Kierowników Referatów/Biur oraz Głównych Specjalistów do przedłożenia harmonogramu wykorzystania dodatkowego dnia wolnego od pracy, na wzorze stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2. Harmonogram o którym mowa w ust. 2 § 1 należy złożyć do Wydziału Organizacyjnego do dnia:

- 15 czerwca 2020 r.

§ 3.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzyć Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego oraz Sekretarzowi Miasta, każdemu w zakresie praw i obowiązków.

§ 4.

Zobowiązać Naczelników Wydziałów, Kierowników Referatów/Biur oraz Głównych Specjalistów do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

