

ZARZĄDZENIE NR B.0050.216.2014
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 18 września 2014 r.

w sprawie: powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na stanowisko inspektora w Referacie Promocji i Współpracy z Zagranicą w Urzędzie Miejskim w Bieruniu

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA

postanawia:

§ 1

Powołać Komisję Rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko inspektora w Referacie Promocji i Współpracy z Zagranicą w Urzędzie Miejskim w Bieruniu, w pełnym wymiarze czasu pracy w składzie:

1. Bernard Pustelnik - przewodniczący,
2. Jerzy Stok - członek,
3. Adam Kondla - członek.

§ 2

Komisja winna wykonać zadania zawarte w Zarządzeniu Nr B-0151/117/06 z dnia 12.07.2006 r. w sprawie wprowadzenia systemu rekrutacji pracowników w Urzędzie Miejskim w Bieruniu, w terminie do 19.09.2014 r.

§ 3

Zadanie związane z rekrutacją i naborem przeprowadzić w oparciu o Regulamin Komisji Rekrutacyjnej, bez dodatkowego wynagrodzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REGULAMIN KOMISJI REKRUTACYJNEJ

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

1. Bernard Pustelnik - przewodniczący,
2. Jerzy Stok - członek,
3. Adam Kondla - członek

przeprowadzi nabór w dwóch etapach.

1. Etap pierwszy - bez udziału kandydatów:

a) zapoznanie się członków Komisji Rekrutacyjnej z dokumentami aplikacyjnymi kandydatów i podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydata/kandydatów, których oferty są zgodne z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze do dalszej części postępowania.

2. Etap drugi z udziałem dopuszczonych kandydatów obejmuje:

a) *ocenę kwalifikacji* dokonaną w oparciu o dostarczone dokumenty, w tym m.in. ukończone studia, kursy itd. Każdy z członków Komisji będzie posiadał do dyspozycji 1 punkt, który może przyznać kandydatowi uznanemu w jego ocenie za najlepszego, do powierzenia mu stanowiska objętego naborem,

b) *ocena pisemnego testu* z zakresu redagowania artykułów. Każdy członek Komisji może przyznać 1 punkt kandydatowi, który w jego ocenie najlepiej redaguje teksty,

c) *rozmowa kwalifikacyjna* po przeprowadzeniu, której każdy z członków Komisji będzie posiadał do dyspozycji 1 punkt, który może przyznać kandydatowi najbardziej spełniającemu oczekiwania w zakresie realizacji zadań podanych w ogłoszeniu o naborze.

3. Komisja ustali ile punktów otrzymali poszczególni kandydaci. Liczba przyznanych punktów będzie dawała podstawę do wnioskowania do Burmistrza o zatwierdzenie przedstawionej propozycji kandydata, z którym należy zawrzeć umowę.