

**ZARZĄDZENIE NR B.0050.193.2014  
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA**

z dnia 21 sierpnia 2014 r.

**w sprawie: powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na stanowisko podinspektora d/s komunikacji zbiorowej w Urzędzie Miejskim w Bieruniu**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

**BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA  
postanawia:**

**§ 1**

Powołać Komisję Rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko podinspektora d/s komunikacji zbiorowej w Urzędzie Miejskim w Bieruniu, w pełnym wymiarze czasu pracy w składzie:

1. Leszek Kryczek - przewodniczący,
2. Jerzy Stok - członek,
3. Ewa Kubisty - członek.

**§ 2**

Komisja winna wykonać zadania zawarte w Zarządzeniu Nr B-0151/117/06 z dnia 12.07.2006 r. w sprawie wprowadzenia systemu rekrutacji pracowników w Urzędzie Miejskim w Bieruniu, w terminie do 22.08.2014 r.

**§ 3**

Zadanie związane z rekrutacją i naborem przeprowadzić w oparciu o Regulamin Komisji Rekrutacyjnej, bez dodatkowego wynagrodzenia.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## REGULAMIN KOMISJI REKRUTACYJNEJ

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

1. Leszek Kryczek - przewodniczący,
2. Jerzy Stok - członek,
3. Ewa Kubisty - członek

przeprowadzi nabór w dwóch etapach.

1. Etap pierwszy - bez udziału kandydatów:

a) zapoznanie się członków Komisji Rekrutacyjnej z dokumentami aplikacyjnymi kandydatów i podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydata/kandydatów, których oferty są zgodne z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze do dalszej części postępowania.

2. Etap drugi z udziałem dopuszczonych kandydatów obejmuje:

a) *ocenę kwalifikacji* dokonaną w oparciu o dostarczone dokumenty, w tym m.in. ukończone kursy. Każdy z członków Komisji będzie posiadał do dyspozycji 1 punkt, który może przyznać kandydatowi uznanemu w jego ocenie za najlepszego, do powierzenia mu stanowiska objętego naborem,

b) *ocena pisemnego testu* z zakresu znajomości zagadnień dotyczących samorządu gminnego oraz ustaw wymienionych w ogłoszeniu o naborze. Każdy członek Komisji może przyznać kandydatowi, który uzyska największą liczbę punktów 3 punkty. Kandydat z kolejną największą ilością punktów otrzyma 2 punkty od każdego członka Komisji. Warunkiem zastosowania powyższego punktowania będzie uzyskanie minimum 75 % punktów możliwych do uzyskania.,

c) *rozmowa kwalifikacyjna* po przeprowadzeniu, której każdy z członków Komisji będzie posiadał do dyspozycji 1 punkt.

3. Komisja ustala ile punktów otrzymali poszczególni kandydaci oraz przedstawi Burmistrzowi protokół, proponując kandydata, który w jej ocenie spełnia najlepiej kryteria konkursu.