ZARZĄDZENIE NR B.0050.183.2026
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 6 listopada 2026 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych dotyczących projektów uchwał w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń oraz w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 5a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z póź. zm.) oraz Uchwały NR XII/9/2016 z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami Gminy Bieruń

Burmistrz Miasta Bierunia
postanawia:

§ 1. Przeprowadzić konsultacje społeczne, w celu uzyskania opinii do projektów uchwał w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń oraz w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 2. Projekt uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Projekt uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń stanowi załącznik nr 1a do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Konsultacje zostaną przeprowadzone w formie ogłoszenia dostępnego na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Bieruniu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej www.bip.bierun.pl. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

2. Zgłaszanie opinii należy wyrazić w formie pisemnej poprzez wskazanie konkretnych propozycji zmian treści projektów uchwał, na formularzu konsultacyjnym dostępnym w Biuletynie Informacji Publicznej www.bip.bierun.pl - zakładka "Ogłoszenia urzędowe", dalej "Ogłoszenia i Obwieszczenia", a także dostępnym w siedzibie Urzędu Miejskiego w Bieruniu. Formularz konsultacyjny stanowi załącznik nr 3 i 3a do niniejszego zarządzenia.

§ 4. 1. Konsultacje mają zasięg ogólnogminny i przeprowadza się je na terenie Gminy Bieruń.

2. Uprawnionymi do udziału w konsultacjach społecznych są osoby zamieszkujące na terytorium gminy.

§ 5. Termin rozpoczęcia konsultacji społecznych został wyznaczony na dzień 6 listopada 2026 r. i zakończy się w dniu 9 listopada 2026 r.

§ 6. Wykonanie oraz aktualizację treści zarządzenia powierzyć Naczelnikowi Wydziału Oświaty.

§ 7. Zobowiązać Wydział Oświaty do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 8. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzyć Sekretarz Miasta.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr B.0050.183.2026
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 6 listopada 2026 r.

-projekt uchwały-

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

Rada Miejska w Bieruniu
uchwala:

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Traci moc Uchwała NR V/2/2024 r. Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 15 kwietnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 26 listopada 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bieruń – zwany dalej „Regulaminem" określa:

1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;

2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;

3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;

4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;

5) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w "Regulaminie" jest mowa o:

1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.);

2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 755 z późn.zm.);

3) Szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Bierunia;

5) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, wicedyrektora lub innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe, szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

6) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;

7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz w § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny pod warunkiem spełnienia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1- 6:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;

   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach (międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich),

b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, popularyzowanie dorobku uczniów poprzez wystawy, publikacje lub inne formy prezentacji,

c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, mierzone wynikami klasyfikacji i promocji, uwzględniającymi jego możliwości,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;

a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych i zdrowotnych uczniów, we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych,

c) integrowanie klasy (grupy), pobudzanie aktywności społecznej uczniów, dostrzeganie i rozwijanie ich talentów,

d) realizacja działań opiekuńczych, wychowawczych, profilaktycznych (np. w ramach projektów, programów miejskich, ministerialnych, itp.),

e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych, autorskich programów, nowych technologii w nauczaniu,

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,

c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy;

a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,

b) opieka i koordynowanie prac Samorządu Uczniowskiego, Szkolnego Klubu Wolontariatu, Koła Caritas itp.,

c) organizacja akcji charytatywnych, festynów, kiermaszów, konkursów/zawodów szkolnych i międzyszkolnych, przeglądów,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, pełnienie funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,

e) koordynacja projektów profilaktyczno-edukacyjno-wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania (uzyskanie certyfikatu, dyplomu uznania, podziękowania itp.),

f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

g) aktywne współtworzenie dokumentacji szkolnej (aktualizacja Statutu, tworzenie regulaminów, procedur, programów profilaktycznych),

h) pełnienie funkcji lidera/przewodniczącego zespołów zadaniowych, praca w komisjach (np. rekrutacyjnych, inwentaryzacyjnych, socjalnych itp.),

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,

b) motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy,

c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) efektywne realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,

e) skuteczne rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

a) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie, organizowanie, udział w imprezach i uroczystościach środowiskowych, miejskich,

b) podejmowanie inicjatyw służących integracji społecznej środowiska lokalnego (np. angażowanie społeczności lokalnej w wydarzenia szkolne),

c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

d) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez sport, kulturę, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100,00 zł do 2 500,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku, w granicach kwotowych określonych w § 4 ust. 2 będzie uzależniona od aktywności nauczyciela mierzonej ilością realizowanych zadań oraz osiągnięć opisanych w § 4 ust. 1 według poniższych zasad:

1) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 300,00 zł.

2) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 400,00 zł.

3) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 10 do 14 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 500,00 zł.

4) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 15 do 18 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 1 000,00 zł.

5) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i realizuje dodatkowo powyżej 19 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 2 500,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięczna wysokość dodatku
Dyrektor przedszkola	do 5 oddziałów	1 700,00 zł
	od 6 do 7 oddziałów	1 800,00 zł
	od 8 do 9 oddziałów	1 900,00 zł
	od 10 do 11 oddziałów	2 000,00 zł

	od 12 do 13 oddziałów	2 100,00 zł
	powyżej 13 oddziałów	2 300,00 zł
Dyrektor szkoły	do 30 oddziałów	2 900,00 zł
	od 31 do 34 oddziałów	3 000,00 zł
	od 35 do 38 oddziałów	3 100,00 zł
	powyżej 39 oddziałów	3 200,00 zł
Wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu	500,00 zł	
Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	500,00 zł	
Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	200,00 zł	
Nauczyciel, który sprawuje funkcję mentora (kwota za każdego nauczyciela objętego opieką)	200,00 zł	
Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	200,00 zł	

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Ustawy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

1) za trudne warunki pracy – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia;

2) za uciążliwe warunki pracy - 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia;

3. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.
Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Wysokość Nagrody Burmistrza dla nauczyciela nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrody Burmistrza oraz Nagrody Dyrektora przyznawane i wypłacane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.

Załącznik nr 1a do zarządzenia nr B.0050.183.2026
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 6 listopada 2026 r.

Projekt

z dnia 3 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU

z dnia 26 listopada 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 662 z późn. zm.) art. 49 ust.2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 roku, poz. 515 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

Rada Miejska w Bieruniu
uchwala:

§ 1. Ustalić kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 26 listopada 2026 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć jest mowa o:

1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Bierunia;

3) Dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

4) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły lub przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bieruń;

5) Nagrodzie Burmistrza – należy przez to rozumieć Nagrodę Burmistrza Miasta Bierunia;

6) Nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć Nagrodę Dyrektora Szkoły lub Przedszkola;

7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.
Sposób podziału środków na nagrody.

§ 2. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora.

2. Z wydzielonej puli przeznacza się:

1) 50% środków funduszu na nagrody przyznawane przez burmistrza (Nagroda Burmistrza);

2) 50% środków funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów (Nagroda Dyrektora).

3. Środki niewykorzystane na Nagrody Burmistrza zwiększają pulę nagród przewidzianych na Nagrody Dyrektora.

Rozdział 3.
Kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród.

§ 3. 1. Nagroda Burmistrza może zostać przyznana Dyrektorowi, z inicjatywy Burmistrza, a także nauczycielom na umotywowany wniosek Dyrektora lub z inicjatywy Burmistrza. Przyznanie nagrody z inicjatywy Burmistrza nie wymaga złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2.

2. Wniosek należy złożyć w kancelarii Urzędu Miasta w Bieruniu, w terminie do 25 września danego roku.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

1) imię i nazwisko,

2) datę i miejsce urodzenia,

3) informację o stażu pracy pedagogicznej,

4) stopień awansu zawodowego,

5) nauczany/e przedmiot/y, zajmowane stanowisko,

6) nazwę szkoły/przedszkola,

7) informacje o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej,

8) dotychczas otrzymane nagrody,

9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

§ 4. 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę za:

   a) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,

   b) szczególne angażowanie się w działania na rzecz uczniów poprzez: wspieranie rozwoju ich zainteresowań i talentów, udzielanie pomocy w sytuacjach trudności w nauce, organizację zajęć pozalekcyjnych odpowiadających potrzebom wychowawczym, profilaktycznym i zdrowotnym, podejmowanie działań w sytuacjach problemów wychowawczych lub socjalnych, współpracęz rodzicami/opiekunami oraz środowiskiem lokalnym, konstruktywne rozwiązywanie konfliktów oraz budowanie kultury dialogu,

   c) przeciwdziałanie przemocy, agresji, dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, wspieranie integracji uczniów i wzmacnianie więzi koleżeńskich, tworzenie bezpiecznej przestrzeni do wyrażania emocji i potrzeb, zachęcanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w życiu społeczności szkolnej,

   d) realizację działań związanych z bezpieczeństwem uczniów zwłaszcza w zakresie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa podczas wszystkich zajęć organizowanych przez szkołę,

2) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

   a) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, pozyskiwanie partnerów do współpracy ze szkołą,

   b) promowanie szkoły i jej osiągnięć,

   c) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty,

   d) organizowanie lub współorganizowanie konkursów, wydarzeń kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, akcji społecznych i proekologicznych,

   e) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom,

   f) wdrażanie autorskich inicjatyw i rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniów.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów określonych w § 4 ust. 2.

§ 5. 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) zapewnienie wysokiej jakości pracy szkoły, w tym organizację procesów dydaktycznych i wychowawczych sprzyjających osiąganiu przez uczniów wysokich wyników w nauce oraz wspieraniu ich rozwoju;

2) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym inicjowanie i wspieranie działań podnoszących jakość pracy nauczycieli oraz rozwój zawodowy kadry pedagogicznej;

3) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom poprzez właściwą organizację pracy szkoły oraz wdrażanie rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa;

4) organizowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi bezpośrednio wspierającymi statutową działalność dydaktyczną i opiekuńczą szkoły, umożliwiającą uczniom udział w dodatkowych zajęciach rozwijających ich kompetencje;

5) organizowanie i wspieranie przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym projektów, programów i wydarzeń rozwijających kompetencje uczniów oraz upowszechniających ich osiągnięcia w środowisku lokalnym;

6) prowadzenie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem nowatorskich metod wspierających uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

7) pozyskiwanie środków na realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi, który spełnia co najmniej trzy kryteria określone w § 5. ust. 2.

§ 6. 1. Nagroda Dyrektora, może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole łącznie co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora.

3. Nagroda Dyrektora, może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia, biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1) wysokie wyniki nauczania osiągane w egzaminie zewnętrznym kończącym szkołę, wysokie lokaty uczniów w turniejach, zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w których udział licznie biorą uczniowie;

2) organizowanie, współorganizowanie lub przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

3) pomoc i opieka nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;

4) wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania wynikających z podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przekładających się na wymierne podniesienie jakości pracy szkoły;

5) wdrażanie autorskich inicjatyw i rozwiązań w obszarze bezpieczeństwa uczniów lub zadań statutowych szkoły, skutkujące wymiernym podniesieniem jakości pracy szkoły;

6) szczególne zaangażowanie w proces indywidualizacji pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym wzorowe opracowanie i realizację wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania ucznia oraz indywidualnego programu edukacyjno-terapeutycznego, skutkujące wymierną poprawą funkcjonowania dziecka w szkole.

7) tworzenie pozytywnych relacji społecznych w społeczności szkolnej, które sprzyjają budowaniu przyjaznej, wspierającej i bezpiecznej atmosfery.

8) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej,

9) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły,

10) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów określonych w § 6 ust. 3.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr B.0050.183.2026
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 6 listopada 2026 r.

KONSULTACJE SPOŁECZNE

Burmistrz Miasta Bierunia informuje, że w terminie od 6 listopada 2026 r. do 9 listopada 2026 r. można zgłaszać opinie do projektów uchwał w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń oraz w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

Zgodnie z art. 5a ust. 2 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. 2026 r. poz. 662 z poźn. zm.) projekty uchwał podlegają konsultacją społecznym.

Podmiotami uprawnionymi do udziału w konsultacjach społecznych są osoby zamieszkujące na terytorium Gminy Bieruń. Konsultacje zostaną przeprowadzone w formie wyrażenia pisemnej opinii na udostępnionym formularzu.

Projekt uchwały oraz stosowny formularz można pobrać z Biuletynu Informacji Publicznej www.bip.bierun.pl - zakładka "Ogłoszenia urzędowe", dalej "Ogłoszenia i Obwieszczenia", a także w siedzibie Urzędu Miejskiego w Bieruniu.

Protokół z przeprowadzonych konsultacji zostanie opublikowany w BIP Urzędu Miejskiego w Bieruniu.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr B.0050.183.2026
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 6 listopada 2026 r.

FORMULARZ KONSULTACYJNY

służący zebraniu opinii, uwag i propozycji do projektu uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Konsultacje społeczne trwają od 6 listopada 2026 r. do 9 listopada 2026 r.

1. **Dane uczestnika konsultacji społecznych:**
Imię i nazwisko osoby wnoszącej opinię/uwagę/propozycję

……

……

……

2. **Opinie/uwagi/propozycje zmian zapisów:**

……

……

……

……

……..…….
Czytelny podpis

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

W związku z realizacją wymogów określonych w art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO"), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta Bierunia, ul. Rynek 14, 43- 150 Bieruń.

2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, który nadzoruje prawidłowość przetwarzania danych. Można się z nim skontaktować pisząc na adres siedziby Administratora lub poprzez e-mail: iod@um.bierun.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe (imię i nazwisko) będą przetwarzane w celu ustalenia wyników konsultacji społecznych do projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr II/9/2020 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Bierunia, na podstawie art. 6 lit. e) RODO, tj. przetwarzania, które jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, w szczególności w związku z art. 5a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2026 r. poz. 662) oraz uchwałą Nr XII/9/2016 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami Gminy Bieruń.

4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym organom i podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane przez Administratora do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany do realizacji celów przetwarzania danych wskazanych w pkt 3 i zarchiwizowane w sposób i terminie określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, w przypadkach i na zasadach przewidzianych prawem oraz cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, w przypadku, gdy dane przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody.

8. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zgodnie z art. 77 rozporządzenia.

9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych (imienia i nazwiska) jest obowiązkowe. Brak podania tych danych będzie skutkować nieuwzględnieniem wniesionych opinii. Natomiast dane w postaci Pani/Pana adresu e-mail przetwarzane będą na podstawie wyrażonej przez Pani/Pana zgody.

10. Pani/Pana w tym profilowaniu. dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

……

czytelny podpis

Załącznik nr 3a do zarządzenia nr B.0050.183.2026
Burmistrza Miasta Bierunia
z dnia 6 listopada 2026 r.

FORMULARZ KONSULTACYJNY

służący zebraniu opinii, uwag i propozycji do projektu uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

Konsultacje społeczne trwają od 6 listopada 2026 r. do 9 listopada 2026 r.

1. **Dane uczestnika konsultacji społecznych:**
Imię i nazwisko osoby wnoszącej opinię/uwagę/propozycję

……

……

……

2. **Opinie/uwagi/propozycje zmian zapisów:**

……

……

……

……

……..…….
Czytelny podpis

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

W związku z realizacją wymogów określonych w art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO"), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta Bierunia, ul. Rynek 14, 43- 150 Bieruń.

2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, który nadzoruje prawidłowość przetwarzania danych. Można się z nim skontaktować pisząc na adres siedziby Administratora lub poprzez e-mail: iod@um.bierun.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe (imię i nazwisko) będą przetwarzane w celu ustalenia wyników konsultacji społecznych do projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr II/9/2020 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Bierunia, na podstawie art. 6 lit. e) RODO, tj. przetwarzania, które jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, w szczególności w związku z art. 5a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2026 r. poz. 662) oraz uchwałą Nr XII/9/2016 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami Gminy Bieruń.

4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym organom i podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane przez Administratora do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany do realizacji celów przetwarzania danych wskazanych w pkt 3 i zarchiwizowane w sposób i terminie określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, w przypadkach i na zasadach przewidzianych prawem oraz cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, w przypadku, gdy dane przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody.

8. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zgodnie z art. 77 rozporządzenia.

9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych (imienia i nazwiska) jest obowiązkowe. Brak podania tych danych będzie skutkować nieuwzględnieniem wniesionych opinii. Natomiast dane w postaci Pani/Pana adresu e-mail przetwarzane będą na podstawie wyrażonej przez Pani/Pana zgody.

10. Pani/Pana w tym profilowaniu. dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

……

czytelny podpis