

ZARZĄDZENIE NR B.0050.110.2022
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 24 maja 2022 r.

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury

Na podstawie art. 30 ust. 1, ust.2 pkt 5 oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 t.j. ze zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136 t.j. ze zm.)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA

postanawia:

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bieruń.

§ 2. 1. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Burmistrz Miasta Bierunia.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 3. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli instytucja kultury:

- 1) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego;
- 2) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe;
- 3) terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 4) wykazała się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszał swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. W przypadku zmiany formy organizacyjno–prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno–prawnej, która nastąpiła w ciągu roku budżetowego.

§ 5. 1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagrodę roczną przyznaje się na podstawie wniosku Skarbnika Miasta, złożonego po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego.

3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Bierunia.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Miasta.

§ 7. Nadzór nad realizacją zarządzenia oraz jego aktualizację powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do zarządzenia Nr B.0050.110.2022

Burmistrza Miasta Bierunia

z dnia 24 maja 2022 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Nazwa samorządowej instytucji kultury:
2. Imię i nazwisko dyrektora:
3. Data objęcia stanowiska:
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (podana kwotowo oraz jako wielokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego):
6. Uzasadnienie wniosku:
.....
.....
.....
.....

Podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza Miasta Bierunia w sprawie przyznania nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną brutto w wysokości:

.....zł

(słownie:)*

Nie przyznaje nagrody rocznej*.

·niewłaściwe skreślić