

Projekt

z dnia 21 czerwca 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**RADA MIEJSKA W BIERUNIU
uchwała:**

§ 1. Wprowadzić regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Bieruniu nr III/2/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie 1 września 2019 r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia.....2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2.Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 3.Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy Karta Nauczyciela,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
4. szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Bieruń,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Bieruń,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:

a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów, potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

2) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegające na:

a) udziale w inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) prowadzeniu zajęć rozwijających zainteresowania uczniów,

d) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy. Okres, na który przyznano dodatek motywacyjny winien mieścić się w danym roku kalendarzowym.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości nie mniej niż 70 zł miesięcznie dla nauczycieli w przedszkolach i szkołach podstawowych.

2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć 23%, a w przypadku dyrektora i wicedyrektora nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom w zależności od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej oraz złożoności zadań, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	600 zł	1 000 zł
2.	Dyrektor szkoły	1 000 zł	1 500 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorom w kwotach:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Wicedyrektor przedszkola	400 zł	65% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora
2.	Wicedyrektor szkoły	600 zł	

4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, pełniących funkcje kierownika świetlicy wynosi 200 zł miesięcznie.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy w przedszkolu i szkole podstawowej - 110 zł miesięcznie za jeden oddział. Jeśli wychowawstwo jest realizowane przez więcej niż jednego nauczyciela dodatek wypłacany jest w proporcji, odpowiadającej ilości nauczycieli.

2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 70 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu.

§ 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej nauczyciela,

2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 11.1. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin, realizowanego w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny nadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

4. W czasie godzin, o których mowa w ust. 3 nauczyciel zobowiązany jest pozostawać w dyspozycji pracodawcy, po uprzednim udokumentowaniu swej gotowości do pracy w sposób przyjęty w zakładzie pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13.1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, jak za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom, zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 14.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),

2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia).

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej na:

a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

b) przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych oraz na rzecz środowiska;

2) w zakresie pracy dydaktycznej, polegającej na:

a) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim,

b) stwierdzeniu dobrych wyników nauczania, wykazanych przez uczniów po egzaminach, kończących szkołę podstawową,

c) opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;

3) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na:

a) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,

b) prowadzeniu działalności charytatywnej,

c) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,

- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 4) dbania o bazę szkoły,
 - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy,
 - 6) współpracy ze środowiskiem w celu pozyskania sponsorów, świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kierują.
6. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, lecz mogą również zostać przyznane w innym terminie.
7. Wysokość nagrody:
- 1) burmistrza nie może być wyższa niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
 - 2) dyrektora nie może być wyższa niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić dyrektor Bieruńskiego Centrum Usług, dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i związki zawodowe.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokości dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli i działającymi na terenie szkół, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ Solidarność.

Zmiana dotychczas obowiązującego regulaminu wynika z konieczności aktualizacji jego treści, celem dopasowania do obowiązujących w tym zakresie regulacji prawnych, a także odpowiedzi na postulaty środowiska pedagogicznego.