

Projekt

z dnia 16 lutego 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 29 lutego 2024 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

RADA MIEJSKA W BIERUNIU

uchwała:

- § 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.
- § 3. Traci moc uchwała nr XII/5/2021 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 16 grudnia 2021 roku.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 29 lutego 2024 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BIERUŃ**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34 i 34a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 z późn. zm.).

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.).

3. Nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w pkt 4 i 5.

4. Szkole – rozumie się przez to przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

5. Placówce - rozumie się przez to prowadzoną przez Gminę Bieruń placówkę oświatowo - wychowawczą.

6. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

7. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Bieruń.

8. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

9. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta Bierunia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 150,00 zł do 2 000,00 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznawania ustalają dla:

- 1) nauczycieli - dyrektorzy placówek;
- 2) dyrektorów placówek - Burmistrz Miasta Bierunia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Uzyskanie dodatku dla nauczycieli jest uzależnione od wyróżnienia się w przynajmniej dwóch z niżej wskazanych aktywności:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, polegające na:
 - a) osiągnięciach uczniów, potwierdzonych w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach oraz na innych płaszczyznach związanych z procesem dydaktycznym;
 - b) wspieraniu i inspirowaniu rozwoju uczniów, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
 - c) zastosowaniu w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, opracowanie i wdrożenie programów autorskich i innowacji pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi;
 - d) umiejętnym i skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych występujących u uczniów;
 - e) trwałej i efektywnej współpracy z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującej zmianą zachowań tych uczniów;
 - f) rozpoznaniu środowiska rodzinnego oraz lokalnego uczniów;
 - g) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia oraz współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora, w tym m.in.:
 - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów);
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia (organizacja zespołów wyrównawczych, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów, prowadzenie zajęć terapeutycznych, rozwijanie i kształtowanie samodzielności uczniów);
 - c) organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych;
 - d) organizacja wycieczek szkolnych/przedszkolnych krajowych i zagranicznych, w tym przygotowywanie niezbędnej dokumentacji wycieczki;
 - e) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach klasowych.

6. Warunkiem przyznania dyrektorom dodatku motywacyjnego jest wywiązanie się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnienie się w przynajmniej dwóch z niżej wskazanych aktywności:

- 1) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej polegającej na wdrażaniu kompetencji kluczowych w procesie uczenia się;
- 2) osiągnięcie efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki poprzez:
 - a) wysokie wyniki z egzaminów/sprawdzianów kończących dany etap edukacyjny (w odniesieniu do gmin w bezpośrednim sąsiedztwie, powiatu, województwa i kraju);
 - b) naukowe, sportowe, artystyczne, osiągnięcia uczniów na poziomie co najmniej powiatowym;
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez umożliwienie wdrażania programów autorskich i innowacji;
 - d) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy placówki.
- 3) pozyskanie pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły;
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki:
 - a) przystosowanie placówki do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego;
 - b) zaangażowanie we współpracę z innymi placówkami, organizacjami, instytucjami badawczymi i naukowymi na rzecz uczniów;
 - c) nawiązywanie współpracy z placówkami spoza terenu Gminy Bieruń w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych;
 - d) motywowanie pracowników do rozwoju.

2. Wysokość dodatku, w granicach określonych w §5 pkt 1, będzie uzależniona od stopnia wypełnienia przez nauczyciela lub dyrektora poszczególnych zadań oraz osiągnięć opisanych w §5 pkt 5 i 6.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp	Stanowisko	Miesięcznie
1	Dyrektor przedszkola	1 200,00 zł + (liczba oddziałów x 25,00 zł za każdy oddział)
2	Dyrektor szkoły	1 200,00 zł + (liczba oddziałów x 25,00 zł za każdy oddział)
3	Wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi
4	Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi
5	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom)	200,00 zł
6	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi)	400,00 zł
7	Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	400,00 zł
8	Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	150,00 zł
9	Nauczyciel, który sprawuje funkcję mentora (kwota za każdego	150,00 zł

	nauczyciela objętego opieką)	
10	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	100,00 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 34 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany.
3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Bierunia.

§ 8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek, o którym mowa w pkt 1 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 9. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową przydzieloną w arkuszu organizacyjnym/aneksie do arkusza organizacyjnego lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa określa się według stawki wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionej od osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wysokość stawki, o której mowa w pkt 1, oblicza się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w pkt 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

Z - oznacza liczbę faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych w danym tygodniu;

X - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin;

Y = a - (b * c), gdzie:

a - oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 Karty Nauczyciela;

b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej;

c - oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia).

2. Nagrody, o których mowa w pkt 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są co do zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 11. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta Bierunia przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi i wicedyrektorowi posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniającemu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa odpowiednio w pkt 3 i w pkt 4.

3. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym;
- 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywania narkotyków, alkoholu, palenia tytoniu i chuligaństwa;
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno - wychowawczej;
- 7) promowanie miasta, osiągnięcia w edukacji regionalnej;
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

4. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi za następujące osiągnięcia:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
- 3) sukcesy placówki na skalę ogólnopolską, wojewódzką i liczne na skalę rejonu, uzyskanie przez co najmniej czterech uczniów tytułów laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty;
- 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki;
- 6) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych;
- 7) wdrożenie nowoczesnych form kontaktu z rodzicami, m.in. prowadzenie dziennika elektronicznego;
- 8) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 9) podnoszenia jakości pracy rady pedagogicznej.

5. Wysokość nagrody burmistrza nie może być wyższa niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić: Naczelnik Wydziału Nadzoru i Spraw Społecznych, dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i związki zawodowe.

§ 12. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 13) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, lub na wniosek rady rodziców.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w pkt 1.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli i dyrektorów podejmowane są w formie pisemnej.