

wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach m.in. rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
- d) likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją;

Artykuł 2 ust. 3 ustawy zawiera więc enumeratywny wykaz przypadków, w których warunek przepracowania co najmniej 6 miesięcy dla nabycia prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest w ogóle wymagany. Art. 2 ust. 3 pkt 5 lit.c) gwarantuje pracownikowi, pomimo nieprzepracowania odpowiedniego okresu, prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, w przypadku rozwiązania z nim stosunku pracy w związku ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy. Z przepisów nie wynika, iż przyczyny dotyczące pracodawcy mają stanowić wyłączny powód rozwiązania stosunku pracy. Przepis nie odwołuje się do ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2016r. poz. 1474)

Podobnie Art. 2 ust. 3 pkt 5 lit.d) gwarantuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w związku z reorganizacją jednostki organizacyjnej pracodawcy. W kwestii interpretacji "reorganizacji" wypowiedział się m.in. SN w wyroku z dnia 14 stycznia 2008 r. II PK 107/07, analizując Art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 16 września 1982r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. z 2016r. poz. 1511 ze zmianami oraz z 2016r. poz. 2261). W ocenie Sądu Najwyższego likwidacja stanowiska urzędniczego, bądź jego przeniesienie do innej komórki organizacyjnej urzędu, dokonywane poza trybem legislacyjnym przewidzianym dla zmian statutu lub regulaminu organizacyjnego, stanowi również reorganizację urzędu w rozumieniu art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy o pracownikach urzędów państwowych [...]."

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[K.R.]