

**UCHWAŁA NR XII/6/2025
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 27 listopada 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 roku, poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia

**Rada Miejska w Bieruniu
uchwała:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń stanowiącym Załącznik do uchwały nr V/2/2024 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 15 kwietnia 2024 rok wprowadza się następujące zmiany:

1) W Rozdziale 3 Dodatek motywacyjny § 5 otrzymuje brzmienie:

"1. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny pod warunkiem spełnienia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1- 6:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach (międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich),
- b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, popularyzowanie dorobku uczniów poprzez wystawy, publikacje lub inne formy prezentacji,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, mierzone wynikami klasyfikacji i promocji, uwzględniającymi jego możliwości;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;

- a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych i zdrowotnych uczniów, we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych,
- c) integrowanie klasy (grupy), pobudzanie aktywności społecznej uczniów, dostrzeganie i rozwijanie ich talentów,
- d) realizacja działań opiekuńczych, wychowawczych, profilaktycznych (np. w ramach projektów, programów miejskich, ministerialnych, unijnych itp.),
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii, uzależnieniom oraz cyberprzemocy;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych, autorskich programów, nowych technologii w nauczaniu,
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,
 - b) opieka i koordynowanie prac Samorządu Uczniowskiego, Szkolnego Klubu Wolontariatu, Koła Caritas itp.,
 - c) organizacja akcji charytatywnych, festynów, kiermaszów, konkursów/zawodów szkolnych i międzyszkolnych, przeglądów,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, pełnienie funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - e) koordynacja projektów profilaktyczno-edukacyjno-wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania (uzyskanie certyfikatu, dyplomu uznania, podziękowania itp.),
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - g) aktywne współtworzenie dokumentacji szkolnej (aktualizacja Statutu, tworzenie regulaminów, procedur, programów profilaktycznych),
 - h) pełnienie funkcji lidera/przewodniczącego zespołów zadaniowych, praca w komisjach (np. rekrutacyjnych, inwentaryzacyjnych, socjalnych itp.),
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,
 - b) motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) efektywne realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
 - e) skuteczne rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- a) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie, organizowanie, udział w imprezach i uroczystościach środowiskowych, miejskich,
 - b) podejmowanie inicjatyw służących integracji społecznej środowiska lokalnego (np. angażowanie społeczności lokalnej w wydarzenia szkolne),
 - c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - d) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez sport, kulturę, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań.
2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100,00 zł do 2 500,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku, w granicach kwotowych określonych w § 5 ust. 2 będzie uzależniona od aktywności nauczyciela mierzonej ilością realizowanych zadań oraz osiągnięć opisanych w § 5 ust. 1 według poniższych zasad:

- 1) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje co najmniej 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 5 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 300,00 zł, ale nie mniej niż 100,00 zł.
- 2) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo 5 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 5 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 400,00 zł.
- 3) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 10 do 14 kryteriów wymienionych w punktach 1-6 w § 5 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 500,00 zł
- 4) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i aktywnie realizuje dodatkowo od 15 do 18 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 5 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 1 000,00 zł.
- 5) Nauczycielowi, który spełnił warunki uzyskania dodatku motywacyjnego określone w pkt 1 niniejszego ustępu i realizuje dodatkowo powyżej 19 warunków wymienionych w punktach 1-6 w § 5 ust. 1 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 2 500,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy."

2) **W Rozdziale 4 Dodatek funkcyjny § 6 ust. 2** otrzymuje brzmienie:

"2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela

Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięczna wysokość dodatku
Dyrektor przedszkola	do 5 oddziałów	1 700,00 zł
	od 6 do 7 oddziałów	1 800,00 zł
	od 8 do 9 oddziałów	1 900,00 zł
	od 10 do 11 oddziałów	2 000,00 zł
	od 12 do 13 oddziałów	2 100,00 zł
	powyżej 13 oddziałów	2 300,00 zł
Dyrektor szkoły	do 30 oddziałów	2 900,00 zł
	od 31 do 34 oddziałów	3 000,00 zł
	od 35 do 38 oddziałów	3 100,00 zł
	powyżej 39 oddziałów	3 200,00 zł
Wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi	
Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom)	200,00 zł	
Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi)	400,00 zł	

Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	400,00 zł
Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	150,00 zł
Nauczyciel, który sprawuje funkcję mentora (kwota za każdego nauczyciela objętego opieką)	150,00 zł
Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	200,00 zł

".

3) **Uchyła się Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.**

4) **W Rozdziale 7 Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:**

"1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia)."

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jarosław Mokry