



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W KATOWICACH

Katowice, dnia 24.06.2025 r.

Nr rej. 040171-53-K016-Ws01/2025



250624132955768040171

URZĄD MIEJSKI BIERUŃ
RYNEK 14
43-150 BIERUŃ

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 22.05; 5,13,24.06.2025 r.

wnoszę o:

1. Obliczanie pracownikom wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy zgodnie z obowiązującymi przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Podstawa prawna:

- art. 171 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- § 6 - § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

2. Przeliczenie pracownikom za okres nieprzedawniony, wynagrodzenia za urlop, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i niezwłoczne wypłacenie uprawnionym pracownikom zaniżonej kwoty należnego świadczenia.

Podstawa prawna:

- art. 172 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- § 6 - § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

Uzasadnienie:

Dot. wniosku nr 1 i 2.

W wyniku kontroli stwierdzono, że pracownikom, którzy otrzymali zmienne składniki, wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego ustalano z uwzględnieniem

stałych składników wynagrodzenia za pracę. Przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop nie uwzględniano zmiennych składników wynagrodzenia pracowników tj. dodatku nocnego, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Nieprawidłowa metoda naliczania świadczenia doprowadziła do przypadków ich niedopłaty pracownikom. Obliczanie wynagrodzenia za urlop w ten sposób odbywało się w roku 2022 r., 2023 r., 2024 r. i 2025 r.

Kontrola wykazała, że pracodawca przy naliczaniu pracownikom wynagrodzenia za urlop nie zastosował się do obowiązujących rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353). Na mocy art. 172 Kodeksu pracy, za czas urlopu wypoczynkowego pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował.

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia urlopowego określone są w § 6 - § 12 rozporządzeniu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353).

W przypadku wynagrodzenia składającego się ze składników zmiennych, wypłacanych za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc, należy wyliczyć podstawę wymiaru tego wynagrodzenia z uwzględnieniem tych składników. W podstawie uwzględnia się sumę zmiennych składników (tj. dodatek nocny, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych) wypłaconych pracownikowi w okresie 3 miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, nie więcej niż z 12 miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, ale tylko wtedy, gdy składniki zmienne znacznie się od siebie różnią.

Mając na uwadze ujawnione nieprawidłowości dotyczące naliczania pracownikom wynagrodzenia za urlop wnioski należy uznać za zasadny.

3. Przeliczenie wszystkim uprawnionym pracownikom wynagrodzenia chorobowego, za okres nieprzedawniony, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i niezwłoczne wypłacenie zaniżonej kwoty należnego świadczenia.

Podstawa prawna:

- art. 92 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- art. 36 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2023 r. poz. 2780 oraz z 2024 r. poz. 1871),

4. Naliczenie i wypłacenie pracownikom: różnicy pomiędzy wypłaconym a należnym dodatkowym wynagrodzeniem za pracę w porze nocnej za miesiąc marzec 2025 r.

Podstawa prawna:

- Art. 151⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- § 12 regulaminu wynagradzania w związku z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

Uzasadnienie:

W toku prowadzenia kontroli ustalono, że zgodnie z zapisami regulaminu wynagradzania (§ 12) dodatek za pracę w porze nocnej powinien być wypłacany w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z zasadniczego wynagrodzenia za pracę. Ustalono że w okresie: styczeń 2025 r. - luty 2025 r. pracownicy: ustalono mieli wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł. Od 1.03.2025 r. stawka wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników: uległa zmianie na kwotę w wys. i przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie za marzec 2025 r. (20%) w wys. zł., pracownikom natomiast obliczono dodatek nocny według stawki wynagrodzenia zasadniczego

5. Przeliczenie pracownikom . za miesiąc marzec 2025 r. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i niezwłoczne wypłacenie uprawnionym pracownikom zaniżonej kwoty należnego świadczenia.

Podstawa prawna:

- Art. 151⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- § 12 regulaminu wynagradzania w związku z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RHK]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPRZĄDZALISIA

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić