

Projekt

z dnia 10 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU**

z dnia 15 kwietnia 2024 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

RADA MIEJSKA W BIERUNIU

uchwała:

- § 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia.
- § 3. Traci moc uchwała nr XII/5/2021 Rady Miejskiej w Bieruniu z dnia 16 grudnia 2021 roku.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Bieruniu

z dnia 15 kwietnia 2024 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BIERUŃ**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34 i 34a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 z późn. zm.), w dalszej części regulaminu określanej jako ustawa.

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.) w dalszej części regulaminu określanemu jako rozporządzenie.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz w §7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 150,00 zł do 2 000,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Biorąc pod uwagę zakres wskazanych w rozporządzeniu ogólnych warunków przyznawania dodatków, dodatek motywacyjny jest udzielany nauczycielom za:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;

- d) dobre i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
 - f) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
 - g) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez umożliwienie wdrażania programów autorskich i innowacji;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywne włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
 - b) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
 - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
 - e) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
 - f) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - g) praca w komisjach i zespołach.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania;
 - b) twórczej współpracy z organami Gminy;
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych (poza budżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
 - d) współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
 - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - f) motywowanie pracowników do rozwoju;
 - g) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) aktywne włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej;
 - b) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w oparciu o gminną politykę oświatową;
 - c) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły;
 - d) aktywne włączanie się w realizację zadań i skuteczne podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w organizacji imprez i uroczystości szkolnych w środowisku lokalnym;

e) aktywne włączanie się i współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;

f) nawiązywanie współpracy z placówkami spoza terenu Gminy Bieruń w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych.

4. Wysokość dodatku, w granicach kwotowych określonych w §5 pkt 1, będzie uzależniona od aktywności nauczyciela mierzonej ilością realizowanych zadań oraz osiągnięć opisanych w §5 pkt 3.

1) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje od 2 do 4 warunków określonych w §5 pkt 3 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 300 zł, ale nie mniej niż 150 zł.

2) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje od 5 do 8 warunków określonych w §5 pkt 3 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 400 zł.

3) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje od 9 do 12 warunków określonych w §5 pkt 3 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 500 zł.

4) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje od 13 do 16 warunków określonych w §5 pkt 3 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 1000 zł.

5) Nauczycielowi, który aktywnie realizuje powyżej 17 warunków określonych w §5 pkt 3 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 2000 zł.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp	Stanowisko	Miesięcznie
1	Dyrektor przedszkola	1 200,00 zł + (liczba oddziałów x 25,00 zł za każdy oddział)
2	Dyrektor szkoły	1 200,00 zł + (liczba oddziałów x 25,00 zł za każdy oddział)
3	Wicedyrektor przedszkola	600,00 zł + (liczba oddziałów x 12,50 zł za każdy oddział)
4	Wicedyrektor szkoły	600,00 zł + (liczba oddziałów x 12,50 zł za każdy oddział)
5	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom)	200,00 zł
6	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu (jeśli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi)	400,00 zł
7	Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	400,00 zł
8	Nauczyciel, który sprawuje funkcję opiekuna stażu (kwota za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu)	150,00 zł
9	Nauczyciel, który sprawuje funkcję mentora (kwota za każdego nauczyciela objętego opieką)	150,00 zł

10	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	100,00 zł
----	---	-----------

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy, na zasadach określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje się w wysokości określonej w ust. 2 jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały ustalony dla niego w danym roku szkolnym tygodniowy wymiar zajęć zwany dalej pensum, określonym na podstawie art. 42 ust. 3, 7 pkt 3 albo ust. 5c ustawy.

4. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 8. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną w arkuszu organizacyjnym/aneksie do arkusza organizacyjnego lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa określa się według stawki wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionej od osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wysokość stawki, o której mowa w pkt 1, oblicza się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w pkt 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

Z - oznacza liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu;

X - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin;

Y = a - (b * c), gdzie:

a - oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 Karty Nauczyciela;

b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej;

c - oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia).
2. Nagrody, o których mowa w pkt 1 mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są co do zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 10. 1. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi i wicedyrektorowi posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniającemu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa odpowiednio w pkt 2 i w pkt 3.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym;
- 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywania narkotyków, alkoholu, palenia tytoniu i chuligaństwa;
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno - wychowawczej;
- 7) promowanie miasta, osiągnięcia w edukacji regionalnej;
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

3. Nagroda Burmistrza Miasta Bierunia może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi za następujące osiągnięcia:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
- 3) sukcesy placówki na skalę ogólnopolską, wojewódzką i liczne na skalę rejonu, uzyskanie przez co najmniej czterech uczniów tytułów laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty;
- 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych;
- 5) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych.

5. Wysokość nagrody burmistrza nie może być wyższa niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić: dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i z własnej inicjatywy burmistrz.

§ 11. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w pkt 1.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 12. Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli i dyrektorów podejmowane są w formie pisemnej.