

ZARZĄDZENIE NR B.120.021.2021
BURMISTRZA MIASTA BIERUNIA

z dnia 8 marca 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego
w Bieruniu i ustalenia terminu wyborów**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 150, art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1070 z późn. zm.)

BURMISTRZ MIASTA BIERUNIA
postanawia:

§ 1.Wprowadzić Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.1. Ustalić termin wyborów przedstawiciela pracowników na dzień 16 marca 2021 roku w godzinach 9.00 do 13.00, w Sali Sesyjnej Urzędu Miejskiego w Bieruniu.

2. Ustalić termin zgłaszania kandydatów do dnia 12 marca 2021 r. do godz. 14.00.

§ 3.Powołać komisję do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników w składzie:

Krystyna Targiel - przewodnicząca komisji,

Barbara Ilasz - członek komisji,

Wioletta Długajczyk - członek komisji.

§ 4.Wykonanie zarządzenia powierzyć Sekretarzowi Miasta.

§ 5.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu

§ 1

Przedstawiciel pracowników wybierany jest do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z prawa pracy, a także prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

1. Każda osoba zatrudniona w Urzędzie Miejskim w Bieruniu ma czynne i bierne prawo wyborcze, co oznacza iż ma prawo dokonać wyboru przedstawiciela osób zatrudnionych, jak i wziąć udział w wyborach jako kandydat.

2. Każdej osobie zatrudnionej w Urzędzie Miejskim w Bieruniu przysługuje jeden głos podczas tajnych i bezpośrednich wyborów przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu.

3. Wyłączona jest możliwość głosowania za pośrednictwem pełnomocnika.

§ 3

1. Uprawnione osoby zgłaszają swoje kandydatury jako przedstawiciel pracowników na adres email: przedstawiciel@um.bierun.pl w terminie wskazanym w zarządzeniu. Zgłoszenie kandydatury powinno zawierać imię i nazwisko kandydata z tytułem w emailu: Wybór przedstawiciela pracowników.

2. Osoba uprawniona zgłaszająca swoją kandydaturę jednocześnie wyraża zgodę na wykorzystanie jej danych dla celów przeprowadzenia wyborów i opublikowania ich wyników na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego.

3. Osoba uprawniona zgłaszająca swoją kandydaturę wyraża gotowość do wzięcia udziału w procesie konsultacyjnym, w trakcie którego będzie zobowiązana do zapoznania się z ofertami instytucji finansowych, dokonania analizy tych ofert i przedstawienia swojej propozycji.

§ 4

1. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów, którą udostępnia się poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego oraz umieszczenie na wspólnym dysku „X” Wydziały_ OR _Wymiana_Lista Kandydatów - Przedstawiciel pracowników.

2. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania, zawierające pieczęć Pracodawcy. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska zgłoszonych kandydatów.

3. Ww. komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w obowiązującym ich czasie pracy.

§ 5

1. W dniu wyborów, pracownik po pobraniu karty do głosowania od komisji wyborczej, stawia znak X przy nazwisku wybranego przez siebie kandydata, któremu chce udzielić poparcia.

2. Jeżeli pracownik postawił znak X przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawił znaku X przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

3. Karty do głosowania wrzuca się do opieczetowanej urny wyborczej.

4. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza dokonuje zliczenia głosów. Wynik głosowania odnotowany zostanie w protokole, podpisanym przez wszystkich członków komisji wyborczej. W przypadku niemożności uzyskania podpisu od członka komisji wyborczej, pozostali członkowie komisji wskazują w protokole przyczynę braku podpisu.

§ 6

1. Wybory są ważne, bez względu na frekwencję.
2. Jako przedstawiciel pracowników, o którym mowa w § 1, zostanie wybrana 1 osoba, która otrzyma największą liczbę głosów podczas tajnego głosowania.
3. Jeżeli co najmniej 2 kandydatów otrzyma równą liczbę głosów o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzane przez przewodniczącego komisji wyborczej w obecności pozostałych członków komisji.
4. Komisja informuje Burmistrza Miasta o wyniku wyborów, przekazując na jego ręce oryginał protokołu, o którym mowa w § 5 ust. 4 powyżej.
5. Komisja informuje pracowników Urzędu Miejskiego o wyniku wyborów poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

§ 7

1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od daty wyboru. Kolejne wybory będą przeprowadzone nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.
2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć do pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela. Żeby odwołanie było skuteczne musi być podpisane przez minimum 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.
3. Przedstawiciel pracowników może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa pracodawcy.
4. Kadencja przedstawiciela pracowników zostaje skrócona wskutek ustania stosunku pracy.
5. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się funkcji przedstawiciela pracowników, jego miejsce, na czas upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.

PROTOKÓŁ WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Głosowanie rozpoczęło się w dniu 20..... r. o godz. i trwało do godz.

I. ROZLICZENIE SPISU OSÓB ZATRUDNIONYCH I KART DO GŁOSOWANIA

1. Liczba osób zatrudnionych uprawnionych do głosowania:

2. Liczba otrzymanych przez komisję wyborczą kart do głosowania, ustalona po ich przeliczeniu przed rozpoczęciem głosowania:

3. Liczba kart niewykorzystanych:

4. Liczba wyborców, którym wydano karty do głosowania:

II. USTALENIE WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Komisja wyborcza po przeliczeniu głosów ustaliła na ich podstawie następujące wyniki głosowania:

1. Liczba kart wyjętych z urny:

2. Liczba kart nieważnych

(innych niż urzędowo ustalone lub nieopatrzonych pieczęcią pracodawcy):

3. Liczba głosów ważnych oddanych łącznie:

4. Liczba głosów nieważnych (z kart ważnych) w tym z powodu postawienia znaku „X” obok nazwiska dwóch lub większej liczby kandydatów oraz z powodu niepostawienia znaku „X” obok nazwiska żadnego kandydata:

5. Na poszczególnych kandydatów oddano następujące liczby głosów ważnych:

1)..... -

2)..... -

3)..... -

4)..... -

5)..... -

6. Największą liczbę ważnych głosów zdobył:

..... -

Podpisy Komisji:

1.....

2.....

3.

Bieruń, dnia r.