

# URZĄD MIEJSKI

Plac 14  
43-100 Bieruń  
☎ 216-40 35, ☎ 216-40 85  
fax 216-40 77

Bieruń, dnia 01.12.2005 r.

B-0717/151/XII/05

**Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
Starszy Inspektor Pracy  
mgr Jerzy Boguta**

ul. H. Dąbrowskiego 23  
40-640 Katowice

dotyczy: odpowiedzi na wystąpienie Nr 04007/K080/WsOI/2005 z dnia 03.11.2005 r.

Po przeprowadzonej kontroli zorganizowałem naradę z zainteresowanymi pracownikami oraz przedstawicielami zakładowej organizacji związkowej, podczas której zostały omówione ustalenia zawarte w wystąpieniu oraz w nakazie z dnia 10.11.2005 r. oraz poleciłem usunięcie stwierdzonych uchybień. Realizacja ustaleń wystąpienia przedstawia się następująco:

Ad. 1

Mimo stwierdzenia drobnych braków w regulaminie pracy pracowników Urzędu Miejskiego w Bieruniu został opracowany nowy tekst, który wejdzie w życie 01.01.2006 r.

Ad. 2

Wprowadzony został w życie z dniem 15.12.2005 r. nowy regulamin pracy funkcjonariuszy Straży Miejskiej w Bieruniu dostosowany do przepisów prawa pracy m.in. w odniesieniu do dodatku za pracę w porze nocnej.

Pragnę jednak zwrócić uwagę, że przepisy kodeksu pracy w art. 151<sup>8</sup> oporują wprawdzie pojęciem minimalnego wynagrodzenia za podstawę dodatku za pracę w porze nocnej, nie mniej zarówno z przepisów jaki i ustalonej linii orzecznictwa wynika, iż pracodawca może stanowić korzystniejsze dla pracownika rozstrzygnięcia, co miało miejsce w omówionym przypadku.

Ad.3

Zalecenie przyjęto do realizacji, przy czym stosując zasadę wynikającą z faktu zgody obu stron na zmianę wymiaru czasu pracy oraz zmianę warunków płacy kierowano się istotą wypowiedzenia zmieniającego ujętą w kodeksie pracy.

Ad. 4

W załączniku do umowy o pracę Pani Beaty Rodak – Raj zawarte są wszystkie niezbędne informacje określone w kodeksie pracy.

Ad.5

Świadcstwo pracy Pani Reginy Latusek zostało sprostowane.

Ad.6

Polecenie będzie realizowane, chyba że zajdzie potrzeba doręczania świadectwa pracy pocztą.

Ad.7

Polecenie jest i będzie stosowane.

Ad.8

Konsultacja z przedstawicielami pracowników oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Urzędzie Miejskim będzie możliwa dopiero gdy przedstawiciele załogi wyrażający wolę przynależności do związków zawodowych spełnią podstawowe wymogi stosownej ustawy.

Ad.9

Pracownicy są kierowani na badania profilaktyczne zgodnie z obowiązującymi przepisami. Skierowanie otrzymują, co najmniej na miesiąc przed upływem ważności zdolności do pracy. Wobec osób stawiających się na badania po upływie terminu zdolności do pracy będą stosowane środki przewidziane w prawie pracy.

Ad.10

Pani Reginie Latusek wypłacono ekwiwalent za niewykorzystane 2 dni urlopu.

Ad.11

Urlopy wypoczynkowe udzielane są pracownikom Urzędu zgodnie z kodeksem pracy. Pojedyncze przypadki korzystania z urlopu za rok poprzedni po I kwartale roku następnego będą eliminowane.

Ad.12

Przepisy wewnętrzne regulujące przydział odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej zostaną zmienione zgodnie z poleceniem i wejdą w życie z dniem 01.01.2006 r. Zgodnie z poleceniem z tabeli norm wykreślony będzie pas bezpieczeństwa. Konsultacja powyższych uregulowań będzie możliwa po spełnieniu przez przedstawicieli załogi wyrażających wolę zrzeszenia się w związku zawodowym działającym na terenie Urzędu podstawowych wymogów ustawy regulującej funkcjonowanie związków zawodowych.

Ad.13

Pani Reginie Latusek wypłacono ekwiwalent pieniężny z tytułu używania własnej odzieży roboczej za okres zatrudnienia.

Ad.14

Dla pracowników otrzymujących sorty dokumentacja w tym zakresie prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami. Polecenie zawarte w nakazie posiadające rygor natychmiastowej wykonalności zostało wykonane. Jego zakres rozszerzono poprzez skierowanie na badanie kontrolne również drugiej sprzątaczkę w celu ustalenia braku przeciwwskazań lekarskich do wykonywania prac na wysokości do 3 metrów.

Pozostałe polecenie zawarte w nakazie przesłanym wraz z wystąpieniem a noszącym znaki 04007/K080/Nk01/2005 zostaną wykonane w zakreślonych terminach o czym powiadomię odrębnym pismem.